

人力资源

人员构成及增减变动 截至年末，中国人民银行系统在职职工总数137 375人（含中国印钞造币总公司所属企业22 076人），较上年增加345人。在职职工中：女职工44 516人，占总人数的32.4%，较上年增加0.2个百分点。博士研究生学历的职工400人，占总人数的0.29%（其中总行机关90人，占总行机关人员的13.3%），较上年增加0.07个百分点；硕士研究生学历的职工4 899人，占总人数的3.6%（其中总行机关313人，占总行机关人员的46.2%），较上年增加0.7个百分点；大学本科学历的职工53 112人，占总人数的38.7%（其中总行机关192人，占总行机关人员的28.4%），较上年增加2.4个百分点。2007年，中国人民银行系统公开招录大学毕业生和社会在职人员2 542名，职工退休2 279名。

按照机构层次划分，总行机关677人，总行直属企事业单位1 945人，上海总部619人，分行、营业管理部（含分行营业管理部）6 248人，省会（首府）城市中心支行9 014人，副省级城市中心支行1 453人，地（市）中心支行43 690人，县（市）支行50 902人。

高层管理人员变动 2007年6月，项俊波不再担任中国人民银行副行长、党委委员职务。12月，马德伦（原任中国人民银行行长助理、党委委员）、易纲（原任中国人民银行行长助理、党委委员）任中国人民银行副行长；吴晓灵不再担任中国人民银行副行长、党委委员职务；王小奕（原任国家外汇管理局总经济师）为国家外汇管理局副局长、党组成员；魏本华不再担任国家外汇管理局副局长、党组成员职务。

人力资源的科学配置 2007年的人事工作，较好地体现了从服务、服从于中央银行履职需要出发，科学配置人力资源的理念。一是着力加强领导干部，特别是省会城市中心支行以上机构的领导干部队伍建设。全年完成9个司局、直属事业单位和8个分支机构主要负责人的调整配备工作；

组织实施了总行与分支行、东西部分支行之间的干部交流；完成了在分支机构全辖范围首次副厅局级干部竞争上岗工作，11名副厅局级中青年干部脱颖而出并全部异地交流任职，体现了中国人民银行党委的用人导向，实现了干部选拔与干部交流、后备干部管理的有机结合，对改进和完善干部选拔任用机制产生了积极的影响。二是继续加强专业人才培养建设。充分运用专业技术评审平台，发挥专业技术资格评审工作在人才发现、人才评价、人才激励方面的作用，强调高层次人才队伍的建设，全年共评审高级专业技术人才182名，充实了专业技术人才队伍。三是进一步加强员工队伍管理。坚持“凡进必考、择优录取”的原则，把好人员入口。全年中国人民银行系统录用人员中约99.5%具有大学以上学历，硕士研究生约占44.7%，进一步优化了员工队伍结构。

人员培训与发展 2007年，中国人民银行全面落实党中央提出的大规模培训干部的战略任务，按照中国人民银行党委提出的“五型”（即学习型、研究型、专家型、务实型、开拓型）干部队伍建设的战略要求，进一步加快干部人才队伍建设，广大干部的理想信念更加坚定，综合素质明显提高，履行中央银行职责的能力进一步增强。培训资源得到合理配置和有效利用，干部培训的质量和效益全面提升，干部教育培训的科学化、制度化、规范化得到进一步推进，管理体制和运行机制更加健全和完善。

干部培训制度建设取得重要进展。推行集中领导、统一规划、归口管理的员工培训管理体制。在总结以往经验和进一步征求各方面意见的基础上，一是研究和初步起草了《人民银行干部培训管理工作管理暂行办法》，为员工初步建立一个终身培训制度的框架，使单纯的干部培训转变为人力资源的开发。二是进一步修改了《人民银行岗位任职培训管理暂行办法》和《岗位任职培训管理



暂行办法实施细则》，使员工岗位任职培训从被动变为主动。培训工作逐步由知识传授为主向能力培养为主转变，由应急培训向前瞻性培训转变，培训工作的系统性和前瞻性不断增强。

围绕中央银行履职需要，培训工作有效开展。紧紧围绕“制定和执行货币政策、维护金融稳定、提供金融服务”的中心工作，充分考虑中央银行自身特点，根据培训对象的不同，进行有重点、有针对性的分类培训。一是举办各级领导干部培训班12期，培训各级领导干部1 150人（次）。二是举办高层次人才培训班4期，培训高级经济金融人才200人，高级财务会计及支付结算人才200人。三是举办青年业务骨干培训班5期，培训货币政策、

金融稳定、金融服务岗位青年业务骨干500人，举办1期分支行青年干部英语强化班，培训青年干部50人。四是举办境外培训班8期，培训总行和分支行干部180人。

通过培训，提升了高层管理人员领导能力和管理水平以及科学判断经济金融运行形势、驾驭市场经济复杂情况等能力；提高了高层次专业人员对宏观经济金融运行的分析能力和解决问题的能力，培养造就了一批在经济金融领域具有前沿水平的中央银行高级专业人才；为分支行培养了一批青年业务骨干和带头人，从而为中国人民银行未来可持续发展提供了动力，中国人民银行干部人才队伍正朝着专业化方向发展。